

تضمنت الرسالة على خمسة فصول:

الفصل الاول :

تضمن مقدمة عامة عن علم الادارة ومكوناته ومن تلك المكونات الاتصال الاداري الذي تناوله الباحث بالتفصيل كونه كان موضوع البحث اذ ان الاتصال الاداري هو عملية متكاملة يتم بوساطتها استعمال فعال لأساليب التعبير الممكنة جميعها سواء أكانت حركة أم كلمة أم أي شكل من أشكال الرسائل لتحقيق تفاهم بين إنسان وآخر وأية مجموعة بشرية أخرى , من هنا تأتي أهمية البحث في التعرف على الاتصال الاداري لدى مدراء اقسام مديريات الشباب والرياضة وعلاقته بضغط العمل . والذي سوف يعكس التحسين في المسار المهني للفعاليات الرياضية وكذلك من أجل الوقوف على طبيعة الاتصال الإداري وكيفية مساعدته للمؤسسات الرياضية .

وقد هدفت الرسالة الى :

1. بناء وتقنين مقياس الاتصال الاداري لمدراء الاقسام في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية من وجهة نظر العاملين .
2. بناء مقياس ضغوط العمل لمدراء الاقسام في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية من وجهة نظر العاملين .
3. التعرف على العلاقة بين الاتصال الاداري وضغوط العمل لدى مدراء الاقسام في مديريات الشباب والرياضة من وجهة نظر العاملين .

وقد افترض الباحث :

1. ان للاتصال الاداري تأثيرا إيجابيا على ضغوط العمل .
2. وجود دالة إحصائية معنوية لصالح مقياس الاتصال وعلاقته بتخفيض ضغوط العمل .

وتضمن الفصل الثاني :

الدراسات النظرية والدراسات السابقة التي تتعلق بالدراسة الحالية .

وتضمن الفصل الثالث :

الاسلوب الذي اعتمده الباحث اذ انه استخدم المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته لطبيعة المشكلة ولتحقيق اهداف الرسالة .

مجتمع البحث وعينة:

حيث بلغ مجتمع البحث (1430) موظف اما عينة البحث فقد بلغت (429) موظفاً في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية وبنسبة (30)% من مجتمع البحث وتم اختيارها بالطريقة العمدية .وقد وزعت ايضا بالطريقة العمدية من اجل بناء المقاييس وتطبيقهما على عينة التجربة الاستطلاعية وعينة البناء وعينة التطبيق الرئيسية .

وتضمن الفصل الرابع :

عرض النتائج التي تحصل عليها الباحث وتحليلها من خلال المعالجات الاحصائية المناسبة ومناقشتها مناقشة علمية دقيقة .

تضمن الفصل الخامس :

اهم الاستنتاجات :

1. ان المقياسين اللذين صممهما الباحث لهما القدرة على قياس الاتصال الاداري وضغوط العمل في مديريات الشباب والرياضة .
2. اظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية بين الاتصال الاداري وضغوط العمل في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية.

اهم التوصيات :

1. الاهتمام بعملية الاتصال الاداري ومن جميع النواحي لما له من تأثير ايجابي على اجواء العمل والتخفيف من ضغوط العمل في المؤسسات .
- اعتماد مقياسي الاتصال الاداري وضغوط العمل أدوات للتعرف على مستويات الاتصال وضغوط العمل في المديريات والمؤسسات الرياضية من اجل الوقوف على المشكلات والصعوبات التي تواجههم لتلافيها من اجل تحقيق اهدافهم المنشودة